

❖ ANALYSE GLOBALE - INTRA A FROID

| ENQUETE DE SATISFACTION INTRA « A FROID » Enquête réalisée entre le 1^{er} juin 2008 et le 31 décembre 2013 | |
|--|---------------|
| NOMBRE DE QUESTIONNAIRES ANALYSÉS | 17 |
| Nombre de réponses traitées | 164 |
| Effectuer un travail de meilleure qualité | 70,5 % |
| Utilisation régulière des compétences acquises pendant la formation | 76,4 % |
| Mise en œuvre de nouveaux comportements professionnels | 81,2 % |
| Le contexte de travail permet la mise en œuvre des compétences acquises | 68,7 % |
| Cette formation a été suivie au moment où elle pouvait être le plus utile | 70,5 % |
| Cette formation est un moyen pertinent d'amélioration des performances | 64,7 % |
| Les effets de cette formation sont identifiés par le supérieur hiérarchique | 57,1 % |
| Soutien dans la mise en œuvre des compétences | 37,5 % |
| Satisfait globalement par cette formation | 76,4 % |
| Formation recommandée à mon entourage | 70,5 % |
| TAUX DE SATISFACTION GLOBALE | 67,6 % |